



Verkleinen van de mismatch tussen bedrijfsdoelstelling en werk (functies en taken)



Voor Werkgevers die

- op een andere manier naar medewerkers kijken; op basis van competenties en kernwaarden en matchen op taken)
- vooruitkijken en zich willen voorbereiden op veranderende taken voor de komende tijd zodat ze werknemers tijdig mogelijkheden kunnen bieden voor aanpassing o.a. door (om)scholing
- meer gebruik maken van motivatie, competenties i.p.v. opleiding (uit het verleden)
- ziekteverzuim gerelateerd aan werkdruk en/of fysieke overbelasting willen verlagen
- moeite hebben met het vinden en vasthouden van gekwalificeerde medewerkers
- medewerkers efficiënter willen inzetten
- doorgroeykansen wil creëren voor zittend personeel
- een hogere medewerkerstevredenheid wil realiseren
- Regelmatig extra kosten hebben door het inhuren van externe medewerkers



Verkleinen van de mismatch tussen bedrijfsdoelstelling en werk (functies en taken)

